



## REPUBLIC SERVICES

---

# Code d'éthique et de conduite des fournisseurs

Republic Services (« Republic » ou « Entreprise ») est un leader dans l'industrie des services environnementaux. Notre partenariat avec les clients nous permet de créer un monde plus durable. Notre rôle d'intendants responsables des matières résiduelles au pays nous passionne, et nous continuons de progresser pour atteindre nos objectifs de développement durable pour 2030, qui réaffirment notre engagement envers les éléments de notre plateforme de durabilité : sécurité, talent, leadership climatique et communautés. Nos priorités sont simples. Nous nous engageons envers nos clients, nos communautés et notre équipe. Nous y parvenons en vivant nos valeurs, en adoptant nos priorités et en dirigeant avec intégrité tout ce que nous faisons. Pour préserver la confiance placée en nous, nous comptons sur notre réseau de fournisseurs, qui comprend nos sous-traitants, entrepreneurs, consultants, agents, représentants, courtiers et tout autre tiers qui nous fournit des biens et des services (« Fournisseurs ») pour nous engager à respecter ces mêmes principes.

Le présent Code d'éthique et de conduite des fournisseurs, tel qu'il peut être modifié de temps à autre (le « Code des fournisseurs »), décrit les attentes de Republic en ce qui concerne la conduite des fournisseurs lorsqu'ils font des affaires avec Republic ou en son nom. Nous exigeons de tous les fournisseurs qu'ils se conforment à notre Code des fournisseurs, et attendons d'eux qu'ils communiquent efficacement son contenu tout au long de leurs chaînes logistiques par l'entremise de systèmes de gestion, de politiques, de procédures, et de formations, afin que les attentes soient respectées dans leurs propres opérations commerciales.

Toute question concernant le Code des fournisseurs peut être adressée à un représentant de l'Entreprise ou au Bureau d'Éthique et Conformité à [EthicsandCompliance@RepublicServices.com](mailto:EthicsandCompliance@RepublicServices.com).

## ÉTHIQUE

Republic s'engage à mener ses activités de manière éthique et légale tout au long de sa chaîne logistique. Nous choisissons de faire des affaires avec des fournisseurs dont le comportement montre un fort engagement envers l'éthique. Nous nous attendons à ce que nos fournisseurs mènent leurs activités conformément aux normes éthiques les plus élevées — toutes les relations commerciales des fournisseurs avec Republic doivent être équitables, légales et honnêtes.

Republic s'engage à traiter légalement et éthiquement avec les gouvernements locaux, provinciaux et fédéraux, et nous attendons le même engagement de nos fournisseurs. Il est interdit à tous les fournisseurs agissant en notre nom ou dans le cadre de nos activités de donner ou d'offrir quoi que ce soit de valeur directement ou indirectement à un fonctionnaire ou à une entité gouvernementale afin d'obtenir indûment un avantage commercial ou d'influencer un acte ou une décision du gouvernement. Les fournisseurs sont, en outre, censés mettre en place des contrôles qui interdisent et détectent les pratiques anticoncurrentielles, l'utilisation abusive des actifs, la corruption, les pots-de-vin, les cadeaux inappropriés ou d'autres paiements inappropriés faits à des parties privées ou à des employés de Republic ou par eux.

## SÉCURITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL



Rien n'est plus important que la sécurité. La nature de notre modèle d'affaires exige que nous soyons intransigeants sur la sécurité, et cela s'étend à nos attentes de la part de nos fournisseurs. Tout fournisseur offrant des services sur place dans un site de Republic est tenu de respecter les règles de sécurité et les

pratiques de Republic. Nous nous attendons également à ce que nos fournisseurs promeuvent la sécurité dans leurs propres milieux de travail, ce qui inclut la conformité à l'ensemble des lois, réglementations et normes fédérales, étatiques et locales en matière de santé et de sécurité.

## **ÉGALITÉ DES CHANCES EN MATIÈRE D'EMPLOI ET RESPECT**

Nos employés comptent sur nous pour créer un milieu de travail positif, inclusif et respectueux qui est sécuritaire et exempt de discrimination et de harcèlement. Nous offrons des possibilités d'emploi égales pour veiller à ce que les décisions de recrutement, d'embauche et de promotion soient fondées uniquement sur les compétences, les capacités et le rendement. De même, Republic attend de ses fournisseurs qu'ils offrent un milieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination. Le harcèlement peut prendre de nombreuses formes — verbales, physiques ou visuelles — mais, quelle que soit la forme qu'il prend, il ne sera pas toléré. Nos fournisseurs sont également tenus de se conformer à toutes les lois applicables liées à la discrimination sur le lieu de travail.

## **INTÉGRATION ET DIVERSITÉ**

Republic s'engage à favoriser un milieu de travail engagé, inclusif et diversifié à ses employés. Nous croyons également qu'il est important d'avoir une chaîne logistique qui reflète la diversité des clients et des communautés que nous servons, c'est pourquoi nous continuons à nous efforcer d'augmenter nos dépenses auprès d'entreprises faisant preuve d'inclusion et de diversité. Nous encourageons nos fournisseurs à prendre des engagements similaires dans leurs propres opérations commerciales et chaînes logistiques, et nous attendons de nos fournisseurs qu'ils s'efforcent d'offrir des occasions commerciales à des fournisseurs diversifiés et compétitifs.

## **CADEAUX ET INVITATIONS**



Il est interdit aux employés de Republic d'offrir ou de recevoir des cadeaux, des divertissements ou tout autre avantage qui pourrait influencer, ou semble influencer, toute décision commerciale. Nos employés peuvent occasionnellement accepter des cadeaux modestes des fournisseurs ou leur en donner dans le but d'établir et de renforcer des relations professionnelles, à condition que ces cadeaux soient acceptés et donnés conformément à la « Politique sur les cadeaux, divertissements et autres avantages » de l'entreprise, qui comprend les exigences suivantes :

- Il est interdit aux employés de Republic de solliciter des cadeaux, des divertissements ou d'autres avantages auprès des fournisseurs;
- Il est interdit aux fournisseurs de donner des cadeaux en espèces ou équivalents (par exemple, des cartes-cadeaux ou des chèques-cadeaux) à des employés de Republic, ou d'en recevoir de leur part; et
- Il est interdit aux fournisseurs de donner à des employés de Republic ou de recevoir d'eux des cadeaux ou des divertissements qui pourraient être une source d'embarras pour Republic s'ils étaient divulgués publiquement.

## **CONFLITS D'INTÉRÊTS**

Les employés de Republic sont tenus d'agir dans le meilleur intérêt de l'Entreprise, et il leur est interdit de laisser leurs intérêts personnels interférer avec leur capacité à prendre des décisions commerciales saines et objectives pour l'Entreprise. En conséquence, les fournisseurs ne devraient avoir aucune relation, financière ou autre, avec un employé de Republic, qui pourrait entrer en conflit, ou sembler entrer en conflit, avec l'obligation de l'employé d'agir dans le meilleur intérêt pour l'Entreprise. En outre, lors de la prise de décisions au nom de Republic, nos fournisseurs doivent s'assurer que leurs intérêts

personnels n'influencent pas, ou ne semblent pas influencer, leur capacité à prendre des décisions commerciales saines et objectives pour Republic. Si un fournisseur a des questions ou doit divulguer un conflit d'intérêts potentiel, il peut le faire en informant un représentant de l'Entreprise ou en contactant le bureau d'Éthique et Conformité à [EthicsandCompliance@RepublicServices.com](mailto:EthicsandCompliance@RepublicServices.com).

## **DURABILITÉ**

Nous continuons de progresser vers l'atteinte de nos ambitieux objectifs de durabilité conçus pour avoir un impact bénéfique sur l'environnement et la société, et d'améliorer à long terme nos assises et notre rentabilité entrepreneuriale. Republic est déterminée à faire sa part pour créer un monde plus propre, plus sûr et plus sain où les gens prospèrent non seulement aujourd'hui, mais en vue des générations à venir. Dans le cadre de cet engagement, nous nous attendons à ce que nos fournisseurs gèrent de manière responsable leur impact sur l'environnement et nos communautés. Nos fournisseurs doivent fonctionner de manière écologiquement responsable et efficace pour minimiser les impacts négatifs sur l'environnement, et ils doivent se conformer à toutes les lois et réglementations environnementales fédérales, provinciales et locales applicables. Nous encourageons nos fournisseurs à développer un programme d'approvisionnement durable pour leurs propres fournisseurs.

## **DROITS DE LA PERSONNE**



Republic a une politique distincte sur les droits de la personne (disponible [ici](#)) qui énonce son engagement à respecter les droits de la personne — les droits fondamentaux, les libertés et les normes de traitement auxquelles tout le monde a droit. Nous nous attendons à ce que nos fournisseurs affichent les valeurs énoncées dans notre politique sur les droits de la personne, et adoptent les pratiques et normes d'emploi liées à la non-discrimination, à la santé et la sécurité, aux heures et conditions de travail, à la liberté d'association et la rémunération. Les fournisseurs doivent interdire le recours à toutes les formes de travail forcé, de travail des enfants, de châtiments corporels et toute forme de traite de personnes. Les fournisseurs doivent également payer les travailleurs conformément aux lois applicables en matière de salaire et de rémunération, en tenant compte du salaire minimum, des heures supplémentaires et des avantages sociaux obligatoires dans toute juridiction où ils opèrent.

## **REGISTRES COMPTABLES ET FINANCIERS**

Les fournisseurs doivent tenir des registres précis sur toutes les questions liées aux affaires du fournisseur avec l'Entreprise, et doivent se conformer à toutes les lois applicables concernant leur finalisation et leur exactitude. Toute facture ou demande de remboursement soumise à Republic doit être accompagnée de pièces justificatives valables que les fournisseurs doivent, si nécessaire, fournir à Republic ou à sa demande.

## **PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS**

Nos fournisseurs doivent respecter et protéger la propriété intellectuelle de Republic, les secrets commerciaux et d'autres renseignements confidentiels, exclusifs ou sensibles, et ne peuvent utiliser ou divulguer de tels renseignements que conformément au contrat du fournisseur établi avec Republic ou avec le consentement écrit préalable de Republic.

Les fournisseurs doivent se conformer aux lois applicables en matière de propriété intellectuelle et de confidentialité des données, et mettre en place des mesures raisonnables de sécurité des technologies de l'information pour assurer la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de tous les renseignements confidentiels de Republic et s'assurer qu'ils soient protégés contre l'accès non autorisé, la divulgation ou le vol. Si un fournisseur prend connaissance de tout accès ou divulgation non autorisé réel ou possible de renseignements confidentiels de Republic, y compris de renseignements confidentiels sur les employés ou les clients de Republic, il doit immédiatement le signaler à [Privacy@RepublicServices.com](mailto:Privacy@RepublicServices.com).



## **SIGNALER UNE FAUTE POTENTIELLE**

Les fournisseurs qui estiment qu'un employé de Republic, ou toute personne agissant pour le compte de celle-ci, s'est livré à un comportement illégal ou autrement inapproprié, doivent signaler le problème à l'Entreprise. Le fournisseur peut contacter le responsable de l'employé ou le bureau d'Éthique et Conformité de Republic à [EthicsandCompliance@RepublicServices.com](mailto:EthicsandCompliance@RepublicServices.com). L'Entreprise n'autorise pas les représailles ou l'intimidation contre quiconque signale une préoccupation, et la relation d'un fournisseur avec Republic ne sera pas affectée par un signalement d'inconduite potentielle.

*Cette politique est la propriété de Republic Services, Inc. (« Republic Services » ou « l'Entreprise ») et doit être utilisée dans le cadre de la conduite des affaires de Republic Services et/ou de ses filiales. Version 06.2022*