



Sostenibilidad en Acción

Política Sobre Derechos Humanos





REPUBLIC SERVICES

Respeto Por Los Derechos Humanos

Nos centramos en las personas. Respetamos la dignidad y el potencial único de cada individuo. Nuestros empleados aplican este principio a diario y esperamos lo mismo en nuestras relaciones empresariales, incluidos socios y proveedores: vendedores, contratistas, consultores, agentes, representantes, brókeres y cualquier otro tercero que nos proporcione bienes o servicios (en conjunto, los “Proveedores”).

Este valor implica el compromiso de respetar los derechos humanos, es decir, los derechos fundamentales, las libertades y las normas de trato que corresponden a todos los individuos. Reforzamos este compromiso al llevar a cabo negocios y al tomar decisiones de manera ética y responsable, y exigimos que nuestras prácticas empresariales nunca vulneren los derechos humanos. Nuestros valores, junto con el **Código de ética y conducta empresarial**, el **Código de conducta para Proveedores**, el Manual del empleado, las políticas, los procedimientos y los programas de capacitación, respaldan los derechos humanos fundamentales y se alinean con nuestra Política sobre derechos humanos. Esta Política se basa en diversas normas internacionales, como los Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Buscamos continuamente nuevas maneras de promover los derechos humanos en las comunidades donde operamos y así generar un impacto positivo.

Si bien los derechos humanos son responsabilidad de todos los empleados y de nuestra Junta Directiva, la supervisión ejecutiva de la Política sobre derechos humanos está a cargo de nuestro director ejecutivo, vicepresidente ejecutivo, director jurídico y director de Ética y Cumplimiento. El Comité de Sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa de nuestra Junta Directiva supervisa la Política sobre derechos humanos como parte de sus responsabilidades en la revisión de temas clave, metas estratégicas, objetivos, políticas y prácticas relacionadas con el avance de la sostenibilidad, las responsabilidades sociales, las cuestiones medioambientales, los riesgos empresariales y otros riesgos. Dicha Política se aplica a Republic Services, Inc. y a sus filiales de propiedad mayoritaria, sin importar su ubicación geográfica, y esperamos que nuestros Proveedores y socios también respeten estos principios.

Nos comprometemos a mejorar de manera continua nuestras políticas, procedimientos y prácticas para respetar los derechos humanos. Revisaremos y actualizaremos esta política periódicamente para garantizar su eficacia y su alineación con los requisitos normativos y las mejores prácticas.



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, INCLUSIÓN Y RESPETO

Nos comprometemos a fomentar un lugar de trabajo positivo, diverso, seguro y sin discriminación, acoso, intimidación y represalias.

Ofrecemos igualdad de oportunidades para garantizar que las decisiones de contratación, empleo y promoción se basen exclusivamente en las cualificaciones, las habilidades y el desempeño, lo que incluye resultados y comportamientos alineados con nuestros valores. Promovemos un entorno inclusivo en el que todas las personas son bienvenidas y valoradas. Tratamos a todos los candidatos y empleados con respeto, sin distinción de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, nacionalidad u origen social, etnia, edad, discapacidad, condición de veterano, pruebas genéticas o cualquier otra categoría protegida por la ley. Esto significa que no toleraremos ninguna forma de discriminación ilegal en decisiones o prácticas relacionadas con el empleo.

LUGAR DE TRABAJO Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES

Priorizamos la seguridad por encima de todo. Cuando los individuos se sienten seguros, pueden aprovechar plenamente las oportunidades que se les presentan cada día.

Nos comprometemos a operar nuestras instalaciones y equipos de manera segura y eficiente, y a cumplir con todas las leyes, reglamentos y normas federales, estatales y locales aplicables en materia de seguridad y salud. Nuestros programas de seguridad y capacitación continua están diseñados para garantizar un entorno laboral seguro, sin peligros reconocidos, y para proporcionar medidas proactivas que prevengan accidentes que puedan causar lesiones o daños materiales a empleados, clientes o al público en general.

Hemos establecido programas de bienestar para los empleados con el objetivo de promover una cultura de la salud que beneficie a nuestra plantilla y fortalezca el compromiso con nuestros planes de salud y jubilación.

LUGAR DE TRABAJO SEGURO

Promovemos un lugar de trabajo sin violencia, en el que no se tolerará ningún acto ni amenaza de violencia.

Tenemos mecanismos de seguridad diseñados para proteger a nuestros empleados y activos físicos, y continuaremos con el monitoreo y mejora de nuestras medidas de seguridad según sea necesario para reforzar la seguridad y protección de nuestro personal.



ADAPTACIONES

Ofrecemos adaptaciones razonables a cualquier candidato o empleado cualificado que tenga una discapacidad (tal como se define en la ley federal o estatal).

También proporcionamos adaptaciones razonables para respetar las creencias religiosas de nuestros empleados.

SALARIO, BENEFICIOS Y HORARIO LABORAL

En Republic Services nos comprometemos a tomar decisiones salariales equitativas y basadas en el desempeño, sin distinción de raza, etnia, sexo ni cualquier otra característica protegida.

Al aplicar una filosofía salarial basada en el mercado y evaluar el desempeño y las cualificaciones de manera justa, sin considerar ninguna característica protegida, garantizamos que los empleados con un rendimiento comparable reciban una retribución equivalente. Nos comprometemos a ofrecer a nuestros empleados beneficios competitivos en materia de salud, bienestar y jubilación. Adoptamos medidas para garantizar que el horario laboral, los periodos de tiempo para comer y descansar, y las horas extras cumplan con las leyes federales y estatales.

LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

De acuerdo con las leyes laborales aplicables, respetamos el derecho de nuestros empleados a formar o afiliarse a organizaciones sindicales, colaborar con ellas y negociar colectivamente a través de representantes de su elección, sin temor a represalias, intimidación o acoso.

Además, reconocemos que nuestros empleados tienen derecho legal a abstenerse de tales actividades. La Empresa se compromete a negociar de buena fe con los representantes de nuestro personal.

TRABAJO FORZOSO, TRATA DE PERSONAS Y TRABAJO INFANTIL

Adoptamos un enfoque de tolerancia cero hacia la esclavitud moderna en todas sus formas, tanto en nuestra organización como en nuestra cadena de suministro.

Prohibimos todas las formas de trabajo forzoso y de trata de personas. Además, prohibimos la contratación de menores de 18 años. Como parte de nuestros procesos de contratación con Proveedores, incluimos en nuestro **Código de conducta para proveedores** una prohibición explícita del uso de trabajo forzoso, trabajo infantil, castigo físico y cualquier forma de trata de personas. Los Proveedores también deben cumplir con la ley aplicable en cuanto a salarios y remuneraciones, incluidos el salario mínimo, las horas extras y los beneficios obligatorios en las zonas donde operen.



PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD Y LAS PARTES INTERESADAS

Nos dedicamos a ser buenos vecinos en las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

En Republic Services hemos centrado nuestras donaciones benéficas y servicios en torno al desarrollo comunitario y la revitalización de barrios para ayudar a construir comunidades más sólidas y seguras, además de nuestro compromiso con la seguridad, la ayuda en caso de catástrofe y los servicios sociales. Para obtener más información sobre nuestros programas, visite nuestro sitio web **Sostenibilidad en nuestras comunidades**.

Tenemos un programa de compromiso con las partes interesadas bien estructurado, que se lleva a cabo durante todo el año e incluye un diálogo abierto con nuestros accionistas y partes interesadas clave, incluidas nuestras comunidades, y el cual abarca una gran variedad de temas, como las prácticas laborales y la calidad del aire. Valoramos mucho estos debates y tenemos en cuenta los comentarios cuando tomamos decisiones que afectan a nuestras operaciones y a los derechos, intereses y bienestar de nuestros empleados, clientes, comunidades y medioambiente.

RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Para proteger nuestro planeta para las generaciones futuras, en Republic Services nos dedicamos a preservar los recursos naturales al desviar materiales clave del flujo de residuos.

Mediante el reciclaje y la economía circular de materiales clave, la innovación en vertederos y flotas, y la producción de energías renovables, nos comprometemos a realizar operaciones responsables con el medioambiente que aumenten la eficiencia y contribuyan a que nuestros clientes cumplan sus objetivos. Reconocemos nuestra responsabilidad de proteger los sistemas hídricos que interactúan con nuestras operaciones y apoyamos el acceso al agua potable como un derecho humano fundamental. Para obtener más información sobre nuestra política y prácticas, consulte nuestra **Política medioambiental**.

El equipo de Auditoría Interna de Republic realiza periódicamente auditorías exhaustivas de las operaciones para garantizar el cumplimiento de nuestras normas operativas. El sector de Ética y Cumplimiento también realiza revisiones de rutina con los grupos de ingeniería y cumplimiento medioambiental a través de nuestro Comité interno de Ética y Cumplimiento, y nuestro director jurídico se reúne de manera regular con los líderes de ingeniería y cumplimiento medioambiental.



ORIENTACIÓN Y REPORTE DE INQUIETUDES

Nos comprometemos a fomentar un entorno laboral positivo y abierto, en el que los empleados se sientan cómodos al expresar ideas, pensamientos e inquietudes.

Nos esforzamos por mantener una cultura ética en la que los empleados puedan reportar comportamientos deshonestos o poco éticos sin temor a represalias. Esto incluye plantear inquietudes sobre posibles infracciones de nuestro Código de ética y conducta empresarial y políticas relacionadas, incluida nuestra Política sobre derechos humanos. La línea AWARE de Republic Services, nuestra línea directa gratuita para empleados (1-866-3-AWARE-4 o AWARELINE.RepublicServices.com), está disponible para que puedan plantear sus inquietudes si no se sienten cómodos hablando directamente con sus supervisores o cualquier otro miembro de la dirección, o desean permanecer en el anonimato. Cualquier inquietud se aborda a través de un sólido proceso interno, en el cual investigamos, respondemos y tomamos las medidas correctivas adecuadas cuando corresponde. Además, en nuestros lugares de trabajo sindicalizados, los empleados también pueden presentar reclamaciones sobre ciertos tipos de cuestiones laborales, conforme al procedimiento de reclamación aplicable en su ubicación específica.

No permitimos que se tomen represalias ni se intimide a nadie que reporte una inquietud, plantee una pregunta relacionada con el cumplimiento, solicite asesoramiento o coopere en una investigación. Toda persona que tome represalias o intente tomarlas será objeto de medidas disciplinarias que pueden incluir hasta el despido.

Nos comprometemos a monitorear las consecuencias sobre los derechos humanos, solucionar cualquier impacto negativo que identifiquemos e informar de ello a las partes interesadas internas y externas pertinentes, según corresponda. Actualizamos nuestras políticas y prácticas en función de las oportunidades de mejora identificadas por este monitoreo, incluida la línea AWARE.

Esta política es propiedad de Republic Services, Inc. ("Republic Services" o la "Empresa") y debe utilizarse en relación con el desarrollo de las actividades de Republic Services o sus filiales. Esta Política no pretende constituir ni crear condiciones contractuales de empleo. Versión de enero de 2025.