



Sustainability in Action

Human Rights Policy



REPUBLIC SERVICES

Human Rights Policy

We are Human-Centered. We respect the dignity and unique potential of every person. This is put into practice every day by our employees and we expect the same from our business relationships, including our partners and suppliers, which includes our vendors, contractors, consultants, agents, representatives, brokers and any other third party that provides us with goods and services (collectively, “Suppliers”).

Embedded in this value is the commitment to respect human rights – the fundamental rights, freedoms and standards of treatment to which all people are entitled. We reinforce this commitment by conducting business and making decisions in an ethical and responsible manner and require that our business practices never infringe on human rights. In addition to our values, our **Code of Business Ethics and Conduct, Supplier Code of Conduct**, Employee Handbook, policies, procedures and training programs support fundamental human rights and are aligned with our Human Rights Policy. Our Human Rights Policy is guided by a number of international standards, including the ILO Conventions, the UDHR, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the UN Global Compact. We continue to look for ways to promote human rights where we can make a positive contribution to the communities in which we operate.

While human rights are the responsibility of every employee and our Board of Directors, the executive oversight of the Human Rights Policy resides with our Chief Executive Officer and our Executive Vice President, Chief Legal Officer and Chief Ethics & Compliance Officer. The Sustainability & Corporate Responsibility Committee of our Board of Directors oversees the Human Rights Policy as part of its responsibilities in reviewing significant issues, strategic goals, objectives, policies and practices relating to sustainability progress, social responsibilities, environmental issues and enterprise and other risks. This Human Rights Policy applies to Republic Services, Inc. and its majority-owned subsidiaries, regardless of geographic location, and we expect our Suppliers and partners to uphold these principles as well.

We are committed to continuously improving our policies, procedures and practices to respect human rights. We will regularly review and update this policy to ensure its effectiveness and alignment with regulatory requirements and best practices.

EQUAL OPPORTUNITY, INCLUSION AND RESPECT

Republic is committed to conducting business ethically and lawfully across our supply chain.

We are committed to fostering a positive and diverse workplace that is safe and free from discrimination, harassment, intimidation and retaliation. We provide equal opportunity to seek to ensure that recruitment, employment and promotion decisions are based solely on qualifications, abilities and performance, which includes results and behaviors consistent with our values. We promote an inclusive environment where all individuals are welcomed and valued. All applicants and employees are respected and treated as individuals without regard to their race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity or expression, national or social origin, ethnicity, age, disability, veteran status, genetic testing or any other classification protected by law. This means that we will not tolerate unlawful discrimination with respect to any employment-related decision or practice.

HEALTHY WORKPLACE AND LIFESTYLE

We prioritize safety above all else. When people feel safe, they can fully participate in the opportunities that are available to them each day.

We are committed to operating our facilities and equipment in a safe and efficient manner and in compliance with all applicable federal, state and local safety and health laws, regulations and standards. Our safety programs and ongoing training are designed to ensure a safe work environment that is free from recognized hazards and provide proactive measures to prevent accidents that could cause injury or property damage to employees, customers or the general public.

We have established Employee Wellness Programs to promote a culture of health for the benefit of our workforce and to drive engagement in our health and retirement plans.

SAFE AND SECURE WORKPLACE

We promote a workplace free from violence – any acts or threats of violence will not be tolerated.

We have security safeguards designed to protect our employees and physical assets and will continue to monitor and enhance our security measures as appropriate to strengthen the safety and security of our employees.

ACCOMMODATIONS

We provide reasonable accommodations for any qualified applicant or employee who has a disability (as defined by federal or state law).

We also provide reasonable accommodations for our employees' religious beliefs.

PAY, BENEFITS AND WORK HOURS

Republic Services is committed to making equitable, performance-based pay decisions without regard to race, ethnicity, sex, or any other protected characteristic.

By utilizing a market-based pay philosophy, and assessing performance and qualifications fairly without regard to any protected characteristic, we ensure that employees who are performing comparably are comparably paid. We are committed to providing competitive health, welfare and retirement benefits for employees. We implement measures to ensure that work hours, meal and rest periods, and overtime are in compliance with federal and state laws.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

In accordance with applicable labor laws, we respect the right of our employees to form, join or assist labor organizations and to bargain collectively through representatives of their own choosing without fear of retaliation, intimidation or harassment.

We further recognize that our employees have a legal right to refrain from such activities. The Company is committed to bargaining in good faith with our employees' representatives.

FORCED LABOR, HUMAN TRAFFICKING AND CHILD LABOR

We have a zero-tolerance approach to modern slavery in all its forms in our organization and our supply chain.

We prohibit the use of all forms of forced labor and any form of human trafficking. We further prohibit the hiring of individuals that are under 18 years of age. As part of our contracting processes with Suppliers, we include in our **Supplier Code of Conduct**, a specific prohibition against the use of forced labor, child labor, corporal punishment and any form of human trafficking. Suppliers also must pay workers in accordance with applicable wage and remuneration laws, including minimum wages, overtime hours and mandated benefits in any area where they operate.

COMMUNITY AND STAKEHOLDER ENGAGEMENT

We are dedicated to being a good neighbor in the communities in which we live and work.

Republic Services has centered its charitable giving and services around community development and neighborhood revitalization to help build stronger and safer communities, in addition to our commitment to safety, disaster relief and social services. For more information on our programs, see our **Sustainability In Our Communities** website.

We have a well-developed, year-round stakeholder engagement program that includes candid dialogue with our shareholders and key stakeholders, including our communities and covers a variety of topics, for example labor practices and air quality. We highly value these discussions and consider the feedback when making decisions involving our operations and the rights, interests and well-being of our employees, customers, communities and the environment.

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

To protect our planet for future generations, Republic Services is dedicated to preserving natural resources by diverting key materials from the waste stream.

Through recycling and circularity of key materials, landfill and fleet innovation and renewable energy production, we are committed to environmentally responsible operations that increase efficiency and help our customers meet their goals. We recognize our responsibility to protect the water systems that interact with our operations and we support access to safe drinking water as a fundamental human right. For more information on our policy and practices, see our **Environmental Policy**.

Republic's Internal Audit team regularly performs thorough audits of operations to ensure compliance with our operating standards. Our Ethics & Compliance function also performs routine reviews with the engineering and environmental compliance groups through our internal Ethics & Compliance Committee and our Chief Legal Officer regularly meets with our engineering and environmental compliance leaders.

GUIDANCE AND REPORTING CONCERNS

We are committed to fostering a positive and open working environment where employees are comfortable sharing ideas, thoughts and concerns.

We strive to maintain an ethical culture in which employees can report dishonest or unethical behavior without fear of retaliation. This includes raising concerns about potential violations of our Code of Business Ethics and Conduct and related policies, including our Human Rights Policy. The Republic Services AWARE Line, our toll-free employee hot-line (1.866.3.AWARE.4 or AWARELINE.RepublicServices.com), is available for all employees to raise concerns if they are uncomfortable speaking directly with their supervisors or any other member of management or wish to remain anonymous. Any concerns are addressed using a robust internal process whereby we investigate, respond and take appropriate corrective actions if warranted. Additionally, in our unionized workplaces, employees also may raise grievances with regard to some types of workplace issues in accordance with their specific location's applicable grievance procedure.

We do not permit retaliation or intimidation against anyone who reports a concern, raises a compliance question, seeks advice or cooperates in an investigation. Anyone who retaliates or attempts to retaliate will be subject to disciplinary action, up to and including termination of employment.

We are committed to monitoring human rights impacts, remedying any negative impacts we identify and reporting them to relevant internal and external stakeholders, as appropriate. We update our policies and practices based on any improvement opportunities identified by this monitoring, including the AWARE Line.

This policy is the property of Republic Services, Inc. ("Republic Services" or the "Company") and is to be used in connection with the conduct of the business of Republic Services and/or its subsidiaries. This policy is not intended to and does not constitute or create contractual terms of employment. Version 01.2025.



Sostenibilidad en Acción

Política Sobre Derechos Humanos





Respeto Por Los Derechos Humanos

Nos centramos en las personas. Respetamos la dignidad y el potencial único de cada individuo. Nuestros empleados aplican este principio a diario y esperamos lo mismo en nuestras relaciones empresariales, incluidos socios y proveedores: vendedores, contratistas, consultores, agentes, representantes, brókeres y cualquier otro tercero que nos proporcione bienes o servicios (en conjunto, los “Proveedores”).

Este valor implica el compromiso de respetar los derechos humanos, es decir, los derechos fundamentales, las libertades y las normas de trato que corresponden a todos los individuos. Reforzamos este compromiso al llevar a cabo negocios y al tomar decisiones de manera ética y responsable, y exigimos que nuestras prácticas empresariales nunca vulneren los derechos humanos. Nuestros valores, junto con el **Código de ética y conducta empresarial**, el **Código de conducta para Proveedores**, el Manual del empleado, las políticas, los procedimientos y los programas de capacitación, respaldan los derechos humanos fundamentales y se alinean con nuestra Política sobre derechos humanos. Esta Política se basa en diversas normas internacionales, como los Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Buscamos continuamente nuevas maneras de promover los derechos humanos en las comunidades donde operamos y así generar un impacto positivo.

Si bien los derechos humanos son responsabilidad de todos los empleados y de nuestra Junta Directiva, la supervisión ejecutiva de la Política sobre derechos humanos está a cargo de nuestro director ejecutivo, vicepresidente ejecutivo, director jurídico y director de Ética y Cumplimiento. El Comité de Sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa de nuestra Junta Directiva supervisa la Política sobre derechos humanos como parte de sus responsabilidades en la revisión de temas clave, metas estratégicas, objetivos, políticas y prácticas relacionadas con el avance de la sostenibilidad, las responsabilidades sociales, las cuestiones medioambientales, los riesgos empresariales y otros riesgos. Dicha Política se aplica a Republic Services, Inc. y a sus filiales de propiedad mayoritaria, sin importar su ubicación geográfica, y esperamos que nuestros Proveedores y socios también respeten estos principios.

Nos comprometemos a mejorar de manera continua nuestras políticas, procedimientos y prácticas para respetar los derechos humanos. Revisaremos y actualizaremos esta política periódicamente para garantizar su eficacia y su alineación con los requisitos normativos y las mejores prácticas.



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, INCLUSIÓN Y RESPETO

Nos comprometemos a fomentar un lugar de trabajo positivo, diverso, seguro y sin discriminación, acoso, intimidación y represalias.

Ofrecemos igualdad de oportunidades para garantizar que las decisiones de contratación, empleo y promoción se basen exclusivamente en las cualificaciones, las habilidades y el desempeño, lo que incluye resultados y comportamientos alineados con nuestros valores. Promovemos un entorno inclusivo en el que todas las personas son bienvenidas y valoradas. Tratamos a todos los candidatos y empleados con respeto, sin distinción de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, nacionalidad u origen social, etnia, edad, discapacidad, condición de veterano, pruebas genéticas o cualquier otra categoría protegida por la ley. Esto significa que no toleraremos ninguna forma de discriminación ilegal en decisiones o prácticas relacionadas con el empleo.

LUGAR DE TRABAJO Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES

Priorizamos la seguridad por encima de todo. Cuando los individuos se sienten seguros, pueden aprovechar plenamente las oportunidades que se les presentan cada día.

Nos comprometemos a operar nuestras instalaciones y equipos de manera segura y eficiente, y a cumplir con todas las leyes, reglamentos y normas federales, estatales y locales aplicables en materia de seguridad y salud. Nuestros programas de seguridad y capacitación continua están diseñados para garantizar un entorno laboral seguro, sin peligros reconocidos, y para proporcionar medidas proactivas que prevengan accidentes que puedan causar lesiones o daños materiales a empleados, clientes o al público en general.

Hemos establecido programas de bienestar para los empleados con el objetivo de promover una cultura de la salud que beneficie a nuestra plantilla y fortalezca el compromiso con nuestros planes de salud y jubilación.

LUGAR DE TRABAJO SEGURO

Promovemos un lugar de trabajo sin violencia, en el que no se tolerará ningún acto ni amenaza de violencia.

Tenemos mecanismos de seguridad diseñados para proteger a nuestros empleados y activos físicos, y continuaremos con el monitoreo y mejora de nuestras medidas de seguridad según sea necesario para reforzar la seguridad y protección de nuestro personal.



ADAPTACIONES

Ofrecemos adaptaciones razonables a cualquier candidato o empleado cualificado que tenga una discapacidad (tal como se define en la ley federal o estatal).

También proporcionamos adaptaciones razonables para respetar las creencias religiosas de nuestros empleados.

SALARIO, BENEFICIOS Y HORARIO LABORAL

En Republic Services nos comprometemos a tomar decisiones salariales equitativas y basadas en el desempeño, sin distinción de raza, etnia, sexo ni cualquier otra característica protegida.

Al aplicar una filosofía salarial basada en el mercado y evaluar el desempeño y las cualificaciones de manera justa, sin considerar ninguna característica protegida, garantizamos que los empleados con un rendimiento comparable reciban una retribución equivalente. Nos comprometemos a ofrecer a nuestros empleados beneficios competitivos en materia de salud, bienestar y jubilación. Adoptamos medidas para garantizar que el horario laboral, los periodos de tiempo para comer y descansar, y las horas extras cumplan con las leyes federales y estatales.

LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

De acuerdo con las leyes laborales aplicables, respetamos el derecho de nuestros empleados a formar o afiliarse a organizaciones sindicales, colaborar con ellas y negociar colectivamente a través de representantes de su elección, sin temor a represalias, intimidación o acoso.

Además, reconocemos que nuestros empleados tienen derecho legal a abstenerse de tales actividades. La Empresa se compromete a negociar de buena fe con los representantes de nuestro personal.

TRABAJO FORZOSO, TRATA DE PERSONAS Y TRABAJO INFANTIL

Adoptamos un enfoque de tolerancia cero hacia la esclavitud moderna en todas sus formas, tanto en nuestra organización como en nuestra cadena de suministro.

Prohibimos todas las formas de trabajo forzoso y de trata de personas. Además, prohibimos la contratación de menores de 18 años. Como parte de nuestros procesos de contratación con Proveedores, incluimos en nuestro **Código de conducta para proveedores** una prohibición explícita del uso de trabajo forzoso, trabajo infantil, castigo físico y cualquier forma de trata de personas. Los Proveedores también deben cumplir con la ley aplicable en cuanto a salarios y remuneraciones, incluidos el salario mínimo, las horas extras y los beneficios obligatorios en las zonas donde operen.



PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD Y LAS PARTES INTERESADAS

Nos dedicamos a ser buenos vecinos en las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

En Republic Services hemos centrado nuestras donaciones benéficas y servicios en torno al desarrollo comunitario y la revitalización de barrios para ayudar a construir comunidades más sólidas y seguras, además de nuestro compromiso con la seguridad, la ayuda en caso de catástrofe y los servicios sociales. Para obtener más información sobre nuestros programas, visite nuestro sitio web **Sostenibilidad en nuestras comunidades**.

Tenemos un programa de compromiso con las partes interesadas bien estructurado, que se lleva a cabo durante todo el año e incluye un diálogo abierto con nuestros accionistas y partes interesadas clave, incluidas nuestras comunidades, y el cual abarca una gran variedad de temas, como las prácticas laborales y la calidad del aire. Valoramos mucho estos debates y tenemos en cuenta los comentarios cuando tomamos decisiones que afectan a nuestras operaciones y a los derechos, intereses y bienestar de nuestros empleados, clientes, comunidades y medioambiente.

RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Para proteger nuestro planeta para las generaciones futuras, en Republic Services nos dedicamos a preservar los recursos naturales al desviar materiales clave del flujo de residuos.

Mediante el reciclaje y la economía circular de materiales clave, la innovación en vertederos y flotas, y la producción de energías renovables, nos comprometemos a realizar operaciones responsables con el medioambiente que aumenten la eficiencia y contribuyan a que nuestros clientes cumplan sus objetivos. Reconocemos nuestra responsabilidad de proteger los sistemas hídricos que interactúan con nuestras operaciones y apoyamos el acceso al agua potable como un derecho humano fundamental. Para obtener más información sobre nuestra política y prácticas, consulte nuestra **Política medioambiental**.

El equipo de Auditoría Interna de Republic realiza periódicamente auditorías exhaustivas de las operaciones para garantizar el cumplimiento de nuestras normas operativas. El sector de Ética y Cumplimiento también realiza revisiones de rutina con los grupos de ingeniería y cumplimiento medioambiental a través de nuestro Comité interno de Ética y Cumplimiento, y nuestro director jurídico se reúne de manera regular con los líderes de ingeniería y cumplimiento medioambiental.



ORIENTACIÓN Y REPORTE DE INQUIETUDES

Nos comprometemos a fomentar un entorno laboral positivo y abierto, en el que los empleados se sientan cómodos al expresar ideas, pensamientos e inquietudes.

Nos esforzamos por mantener una cultura ética en la que los empleados puedan reportar comportamientos deshonestos o poco éticos sin temor a represalias. Esto incluye plantear inquietudes sobre posibles infracciones de nuestro Código de ética y conducta empresarial y políticas relacionadas, incluida nuestra Política sobre derechos humanos. La línea AWARE de Republic Services, nuestra línea directa gratuita para empleados (1-866-3-AWARE-4 o [AWARELINE.RepublicServices.com](https://www.AWARELINE.RepublicServices.com)), está disponible para que puedan plantear sus inquietudes si no se sienten cómodos hablando directamente con sus supervisores o cualquier otro miembro de la dirección, o desean permanecer en el anonimato. Cualquier inquietud se aborda a través de un sólido proceso interno, en el cual investigamos, respondemos y tomamos las medidas correctivas adecuadas cuando corresponde. Además, en nuestros lugares de trabajo sindicalizados, los empleados también pueden presentar reclamaciones sobre ciertos tipos de cuestiones laborales, conforme al procedimiento de reclamación aplicable en su ubicación específica.

No permitimos que se tomen represalias ni se intimide a nadie que reporte una inquietud, plantee una pregunta relacionada con el cumplimiento, solicite asesoramiento o coopere en una investigación. Toda persona que tome represalias o intente tomarlas será objeto de medidas disciplinarias que pueden incluir hasta el despido.

Nos comprometemos a monitorear las consecuencias sobre los derechos humanos, solucionar cualquier impacto negativo que identifiquemos e informar de ello a las partes interesadas internas y externas pertinentes, según corresponda. Actualizamos nuestras políticas y prácticas en función de las oportunidades de mejora identificadas por este monitoreo, incluida la línea AWARE.

Esta política es propiedad de Republic Services, Inc. ("Republic Services" o la "Empresa") y debe utilizarse en relación con el desarrollo de las actividades de Republic Services o sus filiales. Esta Política no pretende constituir ni crear condiciones contractuales de empleo. Versión de enero de 2025.



La Durabilité en Action

Politique Sur Les Droits De La Personne





Respect Des Droits De La Personne

Nous sommes centrés sur l'humain. Nous respectons la dignité et le potentiel unique de chaque personne. Cela est mis en pratique chaque jour par nos employés, et nous nous attendons à la même chose de nos relations d'affaires, notamment nos partenaires et fournisseurs, qui comprennent nos fournisseurs, nos entrepreneurs, nos consultants, nos agents, nos représentants, nos courtiers et tout autre tiers qui nous fournit des biens et services (collectivement, les « fournisseurs »).

Cette valeur intègre l'engagement à respecter les droits de la personne, à savoir les droits fondamentaux, les libertés et les normes de traitement auxquels chacun a droit. Nous renforçons cet engagement en menant des affaires et en prenant des décisions de manière éthique et responsable, et nous exigeons que nos pratiques commerciales ne portent jamais atteinte aux droits de la personne. En plus de nos valeurs, notre code d'éthique et de conduite au travail, notre code de conduite des fournisseurs, notre manuel de l'employé, nos politiques, nos procédures et nos programmes de formation appuient les droits fondamentaux de la personne et sont conformes à notre politique sur les droits de la personne. Notre politique sur les droits de l'homme est guidée par un certain nombre de normes internationales, y compris les conventions de l'OIT, la DUDH, les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme et le Pacte mondial des Nations Unies. Nous continuons de chercher des moyens de promouvoir les droits de la personne, afin d'apporter une contribution positive aux communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Bien que les droits de la personne soient la responsabilité de tous les employés et de notre conseil d'administration, la supervision de la politique sur les droits de la personne incombe à notre directeur général et à notre vice-président directeur, à notre directeur principal des affaires juridiques et à notre directeur principal de l'éthique et de la conformité. Le comité du développement durable et de la responsabilité d'entreprise de notre conseil d'administration supervise la politique sur les droits de la personne dans le cadre de ses responsabilités en matière d'examen des enjeux importants, des buts stratégiques, des objectifs, des politiques et des pratiques liés aux progrès en matière de développement durable, aux responsabilités sociales, aux enjeux environnementaux, ainsi qu'aux risques d'entreprise et autres. La présente politique sur les droits de l'homme s'applique à Republic Services, Inc. et à ses filiales à participation majoritaire, peu importe l'emplacement géographique, et nous nous attendons à ce que nos fournisseurs et partenaires respectent également ces principes.

Nous nous engageons à améliorer continuellement nos politiques, procédures et pratiques afin de respecter les droits de la personne. Nous examinerons et mettrons à jour régulièrement cette politique pour en assurer l'efficacité et l'harmonisation avec les exigences réglementaires et les pratiques exemplaires.



ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI, INCLUSION ET RESPECT

Nous nous engageons à favoriser un milieu de travail positif et diversifié, qui est sécuritaire et exempt de discrimination, de harcèlement, d'intimidation et de représailles.

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi afin de veiller à ce que les décisions de recrutement, d'emploi et de promotion reposent uniquement sur les qualifications, les capacités et les performances, ce qui comprend des résultats et des comportements conformes à nos valeurs. Nous favorisons un environnement inclusif où toutes les personnes sont accueillies et valorisées. Tous les candidats et employés sont respectés et traités comme des personnes sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'origine nationale ou sociale, l'ethnicité, l'âge, l'invalidité, le statut d'ancien combattant, les tests génétiques ou toute autre classification protégée par la loi. Cela signifie que nous ne tolérerons aucune discrimination illégale à l'égard de toute décision ou pratique liée à l'emploi.

MILIEU DE TRAVAIL ET MODE DE VIE SAINS

La sécurité est notre priorité absolue. Lorsque les gens se sentent en sécurité, ils peuvent participer pleinement aux occasions qui s'offrent à eux chaque jour.

Nous nous engageons à exploiter nos installations et notre équipement de manière sécuritaire et efficace et conformément à toutes les lois, réglementations et normes fédérales, d'état ou provinciales et locales en matière de santé et de sécurité. Nos programmes de sécurité et notre formation continue sont conçus pour assurer un environnement de travail sécuritaire et exempt de dangers reconnus ainsi que pour fournir des mesures proactives afin de prévenir les accidents qui pourraient causer des blessures ou des dommages matériels aux employés, aux clients ou au grand public.

Nous avons mis sur pied des programmes de mieux-être pour les employés, dans le but de promouvoir une culture de santé au profit de notre main-d'œuvre et de favoriser la participation à nos régimes de santé et de retraite.

MILIEU DE TRAVAIL SÛR ET SÉCURITAIRE

Nous favorisons un milieu de travail exempt de violence : tout acte ou toute menace de violence ne sera pas toléré.

Nous avons mis en place des mesures de sécurité conçues pour protéger nos employés et nos actifs matériels, et nous continuerons de surveiller et d'améliorer nos mesures de sécurité au besoin afin de renforcer la sécurité de nos employés.



AMÉNAGEMENTS

Nous proposons des mesures d'aménagement raisonnables à tout candidat ou employé en invalidité admissible (au sens des lois fédérales et d'état ou provinciales).

Nous offrons également des aménagements raisonnables pour les croyances religieuses de nos employés.

RÉMUNÉRATION, AVANTAGES ET HEURES DE TRAVAIL

Republic Services s'engage à prendre des décisions de rémunération équitables et fondées sur les performances, sans égard à la race, l'ethnicité, le sexe ou toute autre caractéristique protégée.

En utilisant une philosophie de rémunération fondée sur le marché et en évaluant équitablement les performances et les qualifications sans tenir compte d'une caractéristique protégée, nous nous assurons que les employés aux performances comparables sont rémunérés de façon comparable. Nous nous engageons à offrir des prestations de santé, de bien-être et de retraite concurrentielles aux employés. Nous mettons en œuvre des mesures pour nous assurer que les heures de travail, les périodes de repas et de repos ainsi que les heures supplémentaires sont conformes aux lois fédérales et d'état ou provinciales.

LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

Conformément aux lois du travail en vigueur, nous respectons le droit de nos employés de former des organisations syndicales, d'y adhérer ou de les aider, et de négocier collectivement par l'intermédiaire de représentants de leur choix sans crainte de représailles, d'intimidation ou de harcèlement.

Nous reconnaissons également que nos employés ont le droit légal de s'abstenir de telles activités. L'entreprise s'engage à négocier de bonne foi avec les représentants de ses employés.

TRAVAIL FORCÉ, TRAITE DES PERSONNES ET TRAVAIL DES ENFANTS

Nous avons une approche de tolérance zéro envers l'esclavage moderne sous toutes ses formes dans notre organisation et notre chaîne d'approvisionnement.

Nous interdisons le recours à toutes les formes de travail forcé et toute forme de traite de personnes. Nous interdisons également l'embauche de personnes âgées de moins de 18 ans. Dans le cadre de nos processus contractuels avec les fournisseurs, nous incluons dans notre **code de conduite des fournisseurs** une interdiction spécifique du travail forcé, du travail des enfants, des châtiments corporels et de toute forme de traite de personnes. Les fournisseurs doivent également payer les travailleurs conformément aux lois sur les salaires et la rémunération applicables, y compris le salaire minimum, les heures supplémentaires et les avantages sociaux obligatoires dans toute région où ils exercent leurs activités.



MOBILISATION DE LA COMMUNAUTÉ ET DES INTERVENANTS

Nous nous engageons à être un bon voisin dans les communautés où nous vivons et travaillons.

Republic Services a axé ses dons et ses services de bienfaisance sur le développement communautaire et la revitalisation des quartiers pour aider à bâtir des collectivités plus fortes et plus sûres, en plus de son engagement envers la sécurité, les secours aux sinistrés et les services sociaux. Pour en savoir plus sur nos programmes, consultez notre site Web **La durabilité dans nos communautés**.

Tout au long de l'année, nous avons mis sur pied un programme de mobilisation des intervenants bien élaboré, qui comprend un dialogue franc avec nos intervenants et les principales parties prenantes, y compris nos communautés, et qui couvre une variété de sujets, par exemple les pratiques de travail et la qualité de l'air. Nous accordons une grande importance à ces discussions et tenons compte des rétroactions lorsque nous prenons des décisions concernant nos activités et les droits, les intérêts et le bien-être de nos employés, de nos clients, de nos communautés et de l'environnement.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Afin de protéger notre planète pour les générations futures, Republic Services se consacre à la conservation des ressources naturelles en détournant des matériaux clés du flux de déchets.

Grâce au recyclage et à la circularité des matériaux clés, à l'innovation dans les sites d'enfouissement et les parcs de véhicules et à la production d'énergie renouvelable, nous nous engageons à mener des activités écoresponsables qui augmentent l'efficacité et aident nos clients à atteindre leurs objectifs. Nous reconnaissons notre responsabilité de protéger les réseaux d'alimentation en eau qui interagissent avec nos activités et nous soutenons l'accès à l'eau potable comme un droit fondamental de la personne. Pour en savoir plus sur notre politique et nos pratiques, consultez notre **politique environnementale**.

L'équipe de vérification interne de Republic effectue régulièrement des vérifications approfondies des opérations pour assurer la conformité à nos normes d'exploitation. Notre fonction d'éthique et de conformité effectue également des évaluations régulières avec les groupes de conformité en ingénierie et en environnement par l'entremise de notre comité interne de conformité et d'éthique, et notre directeur principal des affaires juridiques rencontre régulièrement nos responsables de la conformité en ingénierie et en environnement.



DIRECTIVES ET SIGNALEMENT DES PRÉOCCUPATIONS

Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail positif et ouvert où les employés sont à l'aise de partager leurs idées, leurs réflexions et leurs préoccupations.

Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail positif et ouvert où les employés sont à l'aise de partager leurs idées, leurs réflexions et leurs préoccupations. Nous nous efforçons de maintenir une culture éthique dans laquelle les employés peuvent signaler un comportement malhonnête ou contraire à l'éthique sans crainte de représailles. Il s'agit notamment du signalement des préoccupations sur les violations potentielles de notre code d'éthique et de conduite au travail et des politiques connexes, y compris notre politique sur les droits de la personne. La ligne d'assistance AWARE de Republic Services, notre ligne sans frais pour les employés (1 866 3-AWARE-4 ou [AWARELINE.RepublicServices.com](https://www.AWARELINE.RepublicServices.com)), est accessible à tous les employés qui ne sont pas à l'aise de parler directement à leurs superviseurs ou à tout autre membre de la direction ou qui souhaitent demeurer anonymes. Toute préoccupation est traitée au moyen d'un processus interne solide, dans le cadre duquel nous enquêtons, répondons et prenons les mesures correctives appropriées, le cas échéant. De plus, dans nos milieux de travail syndiqués, les employés peuvent également soulever des griefs concernant certains types de problèmes en milieu de travail, conformément à la procédure de règlement des griefs applicable à leur emplacement.

Nous n'autorisons pas les représailles ou l'intimidation contre quiconque signale une préoccupation, soulève une question de conformité, demande conseil ou collabore à une enquête. Toute personne qui exerce des représailles ou tente de le faire s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

Nous nous engageons à surveiller les répercussions sur les droits de la personne, à remédier aux répercussions négatives que nous avons relevées et à les signaler aux intervenants internes et externes pertinents, le cas échéant. Nous mettons à jour nos politiques et pratiques en fonction des possibilités d'amélioration relevées dans le cadre de cette surveillance, y compris la ligne d'assistance AWARE.

La présente politique est la propriété de Republic Services, Inc. (« Republic Services » ou l'« entreprise ») et doit être utilisée dans le cadre de la conduite des affaires de Republic Services et/ou de ses filiales. La présente politique n'a pas pour but de constituer ou de créer des conditions d'emploi contractuelles. Version 01.2025.